CONCEJO DE CALDAS
SESIÓN ORDINARIA N° 005
06 DE MARZO DE 2015

En el Municipio de Caldas, Departamento de Antioquia, República de Colombia, se reunió en Sesión ordinaria, el Concejo de Caldas, el día 06 de marzo de 2015.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: buenas noches compañeros concejales, Sara Tejada y todo su equipo de trabajo, Rosita y la comunidad que nos acompaña, Siendo las 7:04 p.m. damos inicio a la sesión ordinaria N° 005 del 06 de Marzo de 2015, señor secretario démosle lectura al orden del día.

Interviene el Secretario General César Jair Castrillón: Buenas noches para todos y todas, **REPÚBLICA DE COLOMBIA, DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA, MUNICIPIO DE CALDAS, HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL, SESIÓN ORDINARIA N° 005 del 06 de Marzo de 2015.**

ORDEN DEL DÍA:

1- Verificación del Quórum.
2- Himno a Caldas
3- Informe de gestión Secretaria de la Mujer y la Familia 2014, a cargo de la doctora Sara Carolina Tejada Giraldo.
4- Lectura de Comunicaciones
5- Proposiciones
6- Asuntos Varios.

Señor presidente, ha sido leído el orden del día.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Los que están de acuerdo con el orden del día favor levantar la mano.

Interviene el Secretario General César Jair Castrillón: 7 votos positivos, de los 7 concejales presentes en el recinto.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: continuemos secretario con el orden del día.

Interviene el Secretario General César Jair Castrillón: **Primer Punto:** Verificación del Quórum.

ÁLZATE LÓPEZ FREDY ADOLFO (Presente), CALLE RAMÍREZ GLORIA AMPARO (Presente), CANO CARMONA MAURICIO (Presente), ESCOBAR URIBE CARLOS AUGUSTO (Presente), ESPINOSA CASTRO ANGELA MARÍA (Presente), GÓMEZ ARROYAVE ARLEX (Presente), POSADA OCHOA SAÚL DE JESÚS (presente), RENDÓN VÉLEZ JORGE MARIO (Presente), SÁNCHEZ SÁNCHEZ GIOVANNI ALVEIRO (Presente), VARGAS ORTEGA LUÍS RODRIGO (Presente), VÉLEZ ARBOLEDA JUAN CARLOS (Presente), VÉLEZ FLOREZ FABIÁN DE JESÚS (Presente), VÉLEZ HOYOS DANIEL FRANCISCO (presente), VÉLEZ VÁSQUEZ NORMAN DE JESÚS (Presente), VÉLEZ ZULUAGA FRANCISCO JAVIER (Presente).

Señor Presidente hay quórum para deliberar y decidir.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: continuemos con el siguiente punto del orden del día.

Interviene el Secretario General César Jair Castrillón: Segundo Punto: Himno a Caldas.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Continuemos con el siguiente punto.

Interviene el Secretario General César Jair Castrillón: Tercer punto: Informe de gestión Secretaria de la Mujer y la Familia 2014, a cargo de la doctora Sara Carolina Tejada Giraldo.

Interviene la doctora Sara Carolina Tejada Giraldo: Buenas noches honorables concejales y concejalas, mujeres y hombres de las barras que nos acompañan en esta noche, y al equipo del trabajo, a los compañeros y compañeras que están por ahí del gabinete. El detalle que ustedes reciben tiene un propósito y es no pasar por alto que el 8 de marzo que es el próximo domingo se conmemora el día internacional de los derechos de las mujeres.

Queremos compartirles desde la Secretaria el informe de gestión 2014.

Administración Municipal
Unidos por Caldas
Secretaría de la Mujer y la Familia

SARA CAROLINA TEJADA GIRALDO

PLAN DE DESARROLLO "UNIDOS POR CALDAS" 2012- 2015
Línea Estratégica 4

Cumplimiento de Líneas Estratégicas PD Unidos Por Caldas 2012- 2015	Cumplimiento de metas físicas	Presupuesto Ejecutado	Inversión Ejecutada	Cumplimiento de metas financieras
Línea Estratégica 4:Unidos Por El Desarrollo Social	78,81 %	43.423.619.833	36.999.111.396	85,21 %

Seguimiento plan de acción 2014	Cumplimiento de metas físicas	Presupuesto Programado	Inversión año 2014 por líneas Estratégicas	Cumplimiento de metas Financieras
Línea Estratégica 4:Unidos Por El Desarrollo Social	93,30 %	16.029.739.997	14.364.552.575	89,61 %

El [illegible] /Alcaldía de caldas
www.caldasantioquia.gov.co - contactenos@caldasantioquia.gov.co

Administración Municipal
Unidos por Caldas
Secretaría de la Mujer y la Familia

PLAN DE DESARROLLO "UNIDOS POR CALDAS" 2012- 2015.

PROGRAMAS LINEA ESTRATEGICA 4

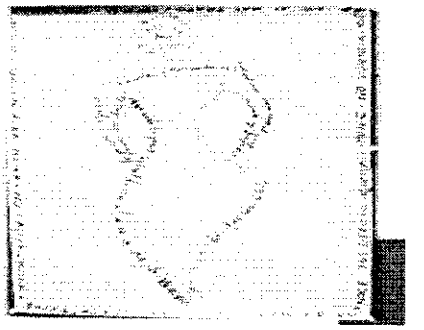
4.1 UNIDOS POR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA
4.2 UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO
4.3 UNIDOS POR UNA COMUNIDAD SALUDABLE
4.4 UNIDOS POR LAS FAMILIAS
4.5 UNIDOS POR LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA
4.6 UNIDOS POR LAS JUVENTUDES
4.7 UNIDOS POR LAS PERSONAS MAYORES
4.8 UNIDOS POR EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD
4.9 UNIDOS POR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA

[illegible]

PLAN DE DESARROLLO 2012 – 2015
"UNIDOS POR CALDAS"

4.UNIDOS POR EL DESARROLLO SOCIAL

- UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO
- UNIDOS POR LAS FAMILIAS
- UNIDOS POR LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA



POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GENERO PARA LAS MUJERES URBANAS Y RURALES

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

10 actividades de socialización del Acuerdo 003 del 20 de julio de 2014

ACCIONES AFIRMATIVAS

LINEA ESTRATEGICA 1

Inclusión y acceso a bienes y servicios del desarrollo.

22 Jornadas de sensibilización, información y capacitación, en temas como manejo de las TICS, salud mental, liderazgo, pautas de crianza, responsabilidad paterna y materna, entre otras). Con participación de 2.560 personas.

Administración Municipal Unidos por Caldas
Secretaría de la Mujer y la Familia

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

LINEA ESTRATEGICA 1

Inclusión y acceso a bienes y servicios del desarrollo.

ACCIONES AFIRMATIVAS

Proyecto Mujeres Adelante

23 capacitaciones en mercadeo, contabilidad, costos, finanzas, planeación estratégica, entre otros; realizadas con 45 mujeres participando del Convenio con la Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas ACOPI, que busca crear y fortalecer las iniciativas de negocios de las mujeres.
15 niños y niñas atendidos por estudiantes de Primera Infancia de INDECAP, mientras las madres se formaban.

Administración Municipal Unidos por Caldas
Secretaría de la Mujer y la Familia

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

ACCIONES AFIRMATIVAS

LINEA ESTRATEGICA 1

Inclusión y acceso a bienes y servicios del desarrollo.

Proyecto Mujeres Adelante

Programa Jóvenes en Acción (Incentivo monetario de $400.000 cada dos meses.

De 372 jóvenes, 220 son mujeres que eligieron, formación en carreras tecnológicas 161 y en carreras técnicas 59.

A través del Sena se han capacitado y formado grupos de emprendimiento:
- ✓38 mujeres en la Unidad Productiva de Fitocosmética Barrio los Cerezos.
- ✓10 mujeres en la Unidad Productiva de Gallinas Ponedoras de la Vereda Salinas.

Unidos por Caldas
Secretaría de la Mujer y la Familia

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

ACCIONES AFIRMATIVAS

LINEA ESTRATEGICA 1

Inclusión y acceso a bienes y servicios del desarrollo.

Proyecto Mujeres Forjadoras de Desarrollo Rural

27 sesiones realizadas en temas de Autoestima y autoreconocimiento, participación ciudadana, violencias y rutas de atención, buen trato, proyecto de vida, manejo de la economía familiar y asociatividad. Veredas el Cano y la Salada parte baja participaron en promedio 15 mujeres.

Administración Municipal
Unidos por Caldas
Secretaría de la Mujer y la Familia

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

ACCIONES AFIRMATIVAS

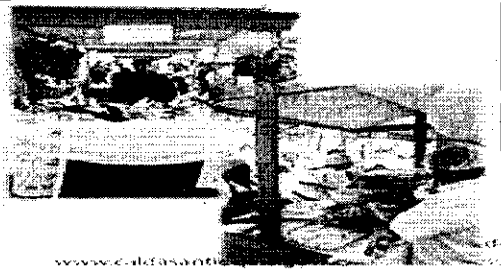
LINEA ESTRATEGICA 1

Inclusión y acceso a bienes y servicios del desarrollo.

Proyecto Mujeres Forjadoras de Desarrollo Rural

Tres Unidades Productivas:
- ✓Dos de lácteos: Vereda el Sesenta, con participación de 30 mujeres.
- ✓En Fitocosmética de la Vereda el Cano, con participación de 38 mujeres.

Dos ferias de mujeres emprendedoras, con participación de 90 mujeres.



Administración Municipal
Unidos por Caldas
Secretaría de la Mujer y la Familia

PROGRAMA UNIDOS POR LAS FAMILIAS

LINEA ESTRATEGICA 1

Inclusión y acceso a bienes y servicios del desarrollo.

ACCIONES AFIRMATIVAS

Proyecto Mujeres Ahorradoras en Acción

8 proyectos de mujeres víctimas de desplazamiento en el proceso de capitalización por el DPS

Asesoría a mujeres ahorradoras: 24
Mujeres capacitadas en emprendimiento: 15
Mujeres participando en ferias: 6

Administración Municipal Unidos por Caldas

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

LINEA ESTRATEGICA 1

Inclusión y acceso a bienes y servicios del desarrollo.

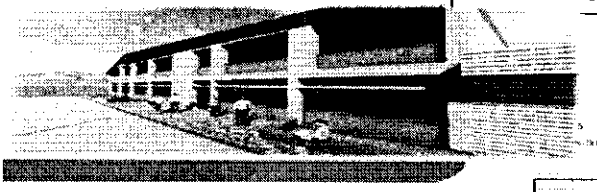
ACCIONES AFIRMATIVAS

Proyecto Creación de la Casa de la Mujer

"Un intercambio de experiencias de mujeres"

Se constituye en un lugar de encuentro, reflexión y acción para las mujeres.

Diseños arquitectónicos, diseños estructurales, eléctricos, de suelos y presupuesto del proyecto.



Administración Municipal Unidos por Caldas

OTRAS ACCIONES AFIRMATIVAS

LINEA ESTRATEGICA 1

Inclusión y acceso a bienes y servicios del desarrollo.

- ✓Sensibilización con representantes de las Instituciones Educativas, frente a la incorporación del enfoque de género en la educación.
- ✓15 brigadas de autocuidado con 671 mujeres de diferentes barrios y veredas.
- ✓20 mujeres motivadas en campaña "Por ti" para practicarse la tubectomía.
- ✓Material diseñado para 8 Instituciones Educativas en temas como: Salud Sexual Reproductiva con enfoque de género, autoestima y autocuidado, proyecto de vida.
- ✓Taller de sensibilización sobre seguridad pública para las mujeres, en la semana de la seguridad vial.
- ✓Inclusión en el Plan Educativo Munidpal del enfoque de género y acciones afirmativas.
- ✓Acompañamiento social a las familias beneficiarias del Proyecto Barrios del Sur, donde el 80% de las viviendas asignadas son mujeres cabeza de hogar.
- ✓Protocolo de transversalización del enfoque de género con secretarios

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

LINEA ESTRATEGICA 2

Transformación cultural

ACCIONES AFIRMATIVAS

14 Jornadas de sensibilización, información y capacitación, en temas de género (roles, violencia, equidad, nuevas masculinidades, lenguaje incluyente, entre otras). Con participación de 1.091 personas.

Campaña Unidos por la Generación de Buenas Prácticas de Género, con los funcionarios y funcionarias públicas.

Diplomado en género, con graduación de 35 personas.

Participación en la Escuela de Liderazgo Democrático promovida por el Concejo Municipal en temas como: Coaching para mujeres, liderazgo y proyecto de vida. Con asistencia de 61 mujeres aproximadamente en tres jornadas.

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

LINEA ESTRATEGICA 3

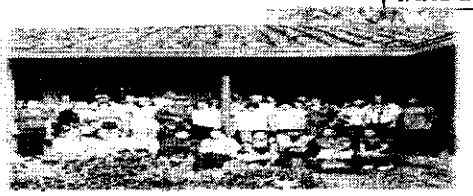
Participación en los escenarios de poder y de toma de decisión

ACCIONES AFIRMATIVAS

7 reuniones de la **Mesa de la mujer y equidad de género**, con un promedio de asistentes de 19 personas, en temas de plan de trabajo, actualización de la Política Pública de Equidad de Género, nuevas Masculinidades y campaña buen trato a las mujeres.

Participación e incidencia en cuatro COMPOS, con plan de acción, diagnóstico, política pública de equidad de género y procesos de sensibilización.

Participación en procesos regionales:
✓3 encuentros de la *Mesa Metropolitana de "Municipios Unidos por la Equidad"*.
✓4 encuentros de la Mesa de Trabajo de la Gobernación de Antioquia.



PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

LINEA ESTRATEGICA 3

Participación en los escenarios de poder y de toma de decisión

ACCIONES AFIRMATIVAS

Dos encuentros de Red de Mujeres Públicas, con participación de 13 y 11 mujeres respectivamente. Temas de empoderamiento y Política Pública de Equidad de Género para las mujeres urbanas y rurales del municipio.

✓Apoyo a grupos de mujeres que demandan del servicio: Asociación Mujeres Tejedoras de Derecho, Minuex, los Cerezos, Círculo de estudio con Enfoque de género, Comité Asuntos Femeninos de Asocomunal.

14 participantes en las cuatro categorías del Concurso Mujeres Jóvenes Talento 2014, con asistencia de 150 personas.

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

LINEA ESTRATEGICA 4

Por una vida libre de violencias

ACCIONES

Proyecto Mujeres en Movimiento

Tercera carrera deportiva de la mujer 2014 "NI UNA SOLA MUJER EN LA CASA". Participaron 772 mujeres y 24 hombres.

"Mujeres Caminando por la Vida", con participación de más de 200 mujeres.

Administración Municipal Unidos por Caldas

PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

LINEA ESTRATEGICA 4

Por una vida libre de violencias

ACCIONES AFIRMATIVAS

✓Encuentro regional de formación en derechos de las mujeres, guías, protocolos y rutas de atención en el sector salud, protección y justicia.

✓Reunión con el capitán y parte del equipo de trabajo que recepciona denuncias y atienden casos por violencia intrafamiliar en el Comando de la Policía.

✓Mes de la conmemoración de los derechos de las Mujeres, con conversatorios, jornada de integración con funcionarias públicas, exposición artística, evento musical, entre otros.

✓Participación en la semana del comunal, con la planeación y ejecución de la primer carrera de observación, donde se trabajó la Ruta de Atención a las Mujeres víctimas de violencia.

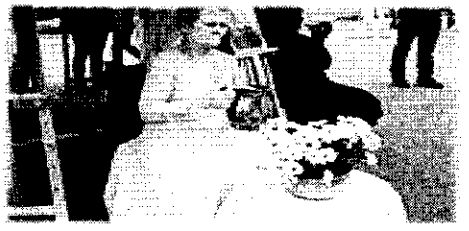
PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

LINEA ESTRATEGICA 4

Por una vida libre de violencias

ACCIONES AFIRMATIVAS

- ✓ Conformación de la Mesa Metropolitana de Seguridad Pública para las Mujeres.
- ✓ 20 encuentros de bienestar comunitario sobre violencia de género, con participación de 762 madres y padres titulares del Programa Más Familias en Acción de Salinas, la Valeria, la Calle, la Inmaculada, Mandalay, la Mansión, el Comino, el Sesenta, Salada Alta, Urapanes, Santa Cruz, la Tolva, la Quiebra, la Miel, la Planta, la Raya, El Cano y la Aguacatala.
- ✓ Campaña por el Buen Trato a las Mujeres: actividades de artes plásticas y danzas, performance, obra de teatro, acción pública en el Parque Principal



PROGRAMA UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

Proyecto formulación e implementación de Estrategias para la Población LGBTI

ACCIONES

Dos reuniones de la Mesa de trabajo LGBTI con la participación de 10 representantes de dicha comunidad.

Participaron 484 personas, en la Primera Semana de la Diversidad Sexual con ciclo de cine Rosa, conversatorios "Respeto por la Diversidad Sexual, "Violencia de Género", y "La Homosexualidad una mirada analítica"; y Obra de teatro "Detrás del Espejo".

2 Cine foros "Oraciones a Bobby" con la participación de 25 personas y 2 Salidas de articulación a la mesa y fortalecimiento de estrategias de reconocimiento de la población (Picnic familiar en el Parque Juan Pablo II y en el Parque Norte) con la participación aproximada de 80 personas.

PROGRAMA UNIDOS POR LAS FAMILIAS

Proyecto Red Unidos

COBERTURA FAMILIAS MUNICIPIO	FAMILIAS ASIGNADAS	FAMILIAS POSIBLES A PROMOVER 2014	FAMILIAS PROMOVIDAS 2014
894 Total cupos de familias para el municipio	781 Total familias atendidas a corte de septiembre 2014	188	95

Gestiones:
- ✓Jornadas de vacunación
- ✓Charlas sobre dinámica familiar
- ✓Jornadas de autocuidado
- ✓Huertas comunitarias
- ✓Jornada de entrega de libretas militares
- ✓Proyecto de innovación con la Institución ITM
- ✓Jóvenes en Acción
- ✓Proceso para tubectomias
- ✓Convocatoria y apoyo a postulación de viviendas con la Caja de Compensación Comfenalco: 280 familias de la Red Unidos, 22 familias de Red Unidos y que además tienen el reporte de desplazados.

PROGRAMA UNIDOS POR LAS FAMILIAS

ACCIONES

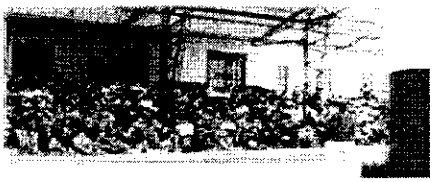
Proyecto Familias en Acción

5 pagos de incentivos entregados en un 77%.

Asesoría, quejas y reclamos

Jornadas de capacitación e información con aproximadamente 656 madres y padres líderes y titulares

Asamblea con asistenda de 482 madres y padres titulares.



PROGRAMA UNIDOS POR LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA

ACCIONES

Proyecto De Cero a Siempre

132 cupos en ejecución en la Modalidad Familiar, en 4 veredas, Maní del Cardal con 12 beneficiarios, la Quiebra con 52 beneficiarios, la Tolva con 17 beneficiarios y Salinas con 50 beneficiarios.

Administración Municipal Unidos por Caldas

PROGRAMA UNIDOS POR LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA

ACCIONES

Fortalecimiento de los Hogares Comunitarios

Estrategia Cero a Siempre Modalidad Institucional a través de la atención en el Centro de Desarrollo Infantil "Caritas Felices", con 52 niños y niñas, de 2 a 5 años.

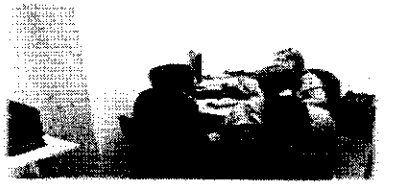
Consecución de lote que permita el desarrollo integral del proyecto.

Administración Municipal Unidos por Caldas

OTRAS ACCIONES AFIRMATIVAS

134 atenciones psicosociales se ofrecieron a nivel individual y familiar.

- ✓ Sistema de Gestión de la Calidad, ajustados procedimientos, caracterización y formatos en los procesos de asesoría y asistencia y formación ciudadana.
- ✓ Sistema de información de género se desarrolla en dos estrategias: definición de indicadores para la recolección de información y secretarías clave para la recolección de la misma.
- ✓ Reuniones de la mesa de Infancia, Adolescencia y Familia, que lidera la Comisaría de Familia.
- ✓ Día de la Familia Campesina.
- ✓ Día del niño y la niña.
- ✓ Día Internacional de la Familia, con participación aproximada de 362 personas.



Administración Municipal Unidos por Caldas

ACTA N° 005 SESIÓN ORDINARIA		Concejo Municipal de Caldas Ant. Trabajando por el futuro de Caldas
Código: FO-MI-04	Versión:04	Fecha de Aprobación: 17/10/2012

OTRAS ACCIONES AFIRMATIVAS

✓Participación en Descentralizaciones Administrativas y Consejos Comunitarios.

✓Programa Familias con Bienestar- "Otras formas de atención", 300 familias y 210 adolescentes de los barrios y veredas Primavera, la Corrala, el Cano, la Raya, la Quiebra, la Chuscala, los Cerezos, Mandalay, la Mansión y Andalucía.

/Alcaldía de caldas
www.caldasantioquia.gov.co - contactenos@caldasantioquia.gov.co

Administración Municipal
Unidos por Caldas
Secretaría de la Mujer y la Familia

SITUACION DE LOS RECURSOS

PROGRAMA (PLAN DLLO)	PROYECTO (PLAN DLLO)	DESCRIPCION META PRODUCTO	NOMBRE INDICADOR META PRODUCTO	VALOR FINAL DEL INDICADOR PRODUCTO (ACTIVIDADES)	PRESUPUESTO APROPIADO	PRESUPUESTO COMPROMETIDO	FUENTES DE FINANCIACION		% CUMPLIMIENTO
							RP	SGP	
4.2. UNIDOS POR LA EQUIDAD DE GENERO	4.2.1 Actualización de la Política Pública de Equidad de genero	1	Una política pública actualizada	1	35.054.000	34.951.684	34.951.684	0	99.6 %
	4.2.3 Creación de la Casa de la Mujer	0	Una Casa de la Mujer creada	0	20.000.000	12.900.000	12.900.000	0	64.5 %
	4.2.4 Red de Mujeres	1	Red de Mujeres creada	1	20.000.000	19.183.444	19.183.444		95.9 %
	4.2.5 Mujeres Adelante	1	Campañas realizadas	2	45.000.000	45.000.000	35.000.000	10.000.000	100 %
		80	Mujeres matriculadas	313					
	4.2.6 Mujeres Forjadoras del Desarrollo Rural	50	Mujeres capacitadas	61	18.900.000	18.757.465	18.757.465	0	99.2 %
		0	Proyectos productivos en veredas	2					
	4.2.8 Formulación e implementación de Estrategias para la Población LGBT	1	Estrategia implementada	1	15.500.000	14.084.901	14.084.901	0	91%

SITUACION DE LOS RECURSOS

PROGRAMA (PLAN DLLO)	PROYECTO (PLAN DLLO)	DESCRIPCION META PRODUCTO	NOMBRE INDICADOR META PRODUCTO	VALOR FINAL DEL INDICADOR PRODUCTO (ACTIVIDADES)	PRESUPUESTO APROPIADO	PRESUPUESTO COMPROMETIDO	FUENTES DE FINANCIACION		% CUMPLIMIENTO
							RP	SGP	
4.4 UNIDOS POR LAS FAMILIAS	4.4.2 Red Unidos	556	Familias beneficiarias con el programa	394	NA	NA	NA	NA	NA
	4.4.3 Mujeres Ahorradoras en Acción	40	Mujeres cabeza de familia de la Red Unidos participantes	45	7.599.470	6.959.000	6.959.000	0	92%
	4.4.4 Familias en Acción	94%	Porcentaje de familias que recibieron el subsidio de Familias en Acción	77%	37.100.000	37.100.000	37.100.000	0	100%
4.5 PROGRAMA UNIDOS POR LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA	4.5.3 Cero a Siempre	1	Estrategia implementada	1	14.000.000	13.442.535	13.442.535	0	96%
	4.5.4 Fortalecimiento de los Hogares Comunitarios	1	Centro de Desarrollo Infantil creado	1	234.421.527				0%
TOTAL					447.584.997	202.379.129	192.379.129	10.000.000	45%

SITUACION DE LOS RECURSOS

Total apropiado: $ 447.584.997
Total comprometido: $ 202.379.129
Total ordenado: $ 189.386.824

Es importante considerar que de lo apropiado $ 447.584.997 y descontando los $234.421.527 de la construcción del CDI, el porcentaje de gestión del resto de recursos es de un 95%

Gestiones:

- Continuidad Cero a Siempre Modalidad familiar de 132 cupos (Valor cupo $177.768 mensual). Proyecto a 11 meses.

-Se firmó convenio con el DPS para el Programa Jóvenes en Acción, con 400 cupos asignados al municipio, otorgando un incentivo económico de $400.000 cada dos meses.

-Se dió inicio al Programa Familias con Bienestar Otras Formas de Atención del ICBF, con una inversión de $130.382.000. Proyecto por 4 meses. Convenio ICBF-Área Metropolitana.

GRACIAS A TODAS Y TODOS POR LOS APORTES HECHOS A LA SECRETARÍA

Gracias a todas y todos por los aportes hechos a la Secretaria, recibimos con agrado todas aquellas sugerencias que nos puedan hacer.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Antes de darle la palabra a los concejales, quiero compartir un mensaje desde la mesa directiva y de los concejales a todas las mujeres del Municipio de Caldas - Antioquia, especialmente a todas las mujeres que se encuentran en este momento. El 8 de marzo se celebra en todo el mundo el día de la mujer, pero todos los restantes día del año también son para ellas, ellas nos traen a la vida, son nuestra compañía y apoyo en los momentos difíciles, también son nuestra ilusión y forman parte de nuestros sueños, tienen la sensibilidad de la que carecemos muchos hombres, por eso tomate el tiempo y dedícale una frase, un poema o una postal, en su día y en alguna ocasión, ya sea tu esposa, tu madre o tu amiga, es una mujer la más bella flor. Feliz día de la mujer.

Bueno Sara, ya mirando esta presentación que usted nos trajo hoy, vemos el buen trabajo que se ha realizado en la Secretaria de parte suya y de su equipo de trabajo. Le pido el favor a Sara y a mis compañeros concejales que hagamos la siguiente dinámica, le hacen la pregunta a Sara, ella toma nota y cuando comience a responder a los concejales y si alguno tiene una inquietud espera que ella termine y le pueda responder.

Interviene el Concejal Arlex Gómez Arroyave: Gracias señor Presidente, buenas noches a la mesa directiva, mis compañeros concejales. Primero hacerle un reconocimiento a las mujeres ya que se les avecina su día, aunque el día de la mujer son todos los días. Pienso Sara que acá sobran las palabras y el agradecimiento y reconocimiento de la labor tan grande que usted ha hecho en esta Secretaria, es algo de admirar. Decirle también que su equipo de trabajo es maravilloso. Yo sé que esta Secretaria con la política que aprobamos, se le dio el motorcito para que empecemos a sembrar la semilla que necesitábamos, claro que faltan muchas cosas, yo sé que en unos años futuros esta Secretaria se va fortalecer y va ser una de las mejores secretarias del Municipio.

Yo solo tengo una preguntica Sara, cuando va empezar la obra del Felipe y que presupuesto se va asignar ahí para este año que se avecina. De resto mil felicitaciones. Gracias Presidente.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra la compañera Ángela Espinosa.

Interviene la Concejala Ángela María Espinosa Castro: Gracias Presidente, buenas noches para todos y todas. Primero darle gracias por el detalle, por tenernos en cuenta. A las mujeres que nos acompañan, agradecerles por el apoyo incondicional que han tenido con Sara y con todo su equipo de trabajo, ha Sara y todo su equipo de trabajo, gracias por todo lo que han logrado en esta Secretaria en tan poco tiempo que llevan. Se nota lo que han venido haciendo y la verdad se queda uno sin palabras. Me siento feliz de ver esta nueva Secretaria, han hecho todo muy bien, con el amor y el calor humano que necesita cada persona que llega a estas instalaciones.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra el compañero Norman Vélez.

Interviene el Concejal Norman de Jesús Vélez Vásquez: Gracias señor Presidente, buenas noches a la mesa directiva, a mis compañeros concejales, a Sara, las dos Saras, y a todas las mujeres, y demás gente que nos acompañan en el recinto esta noche. Yo digo lo mismo que dijeron mis compañeros anteriores, gracias, gracias y gracias por esta Secretaria que hoy es un ejemplo en nuestro Municipio, yo sé que es un trabajo dificultoso pero no imposible. Uno llega a la Secretaria y encuentra la alegría de su gente colaborándole a la comunidad de Caldas con amor y ese carisma para atender. Gracias Presidente.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra la compañera Gloria Calle.

Interviene la Concejala Gloria Amparo Calle Ramírez: Buenas noches para todos, doctora Sara, y toda la gente que nos acompaña. Mi primera pregunta es que por favor nos explique el desarrollo de cada una de las líneas de acción, de la política pública y que se ha hecho desde ellas. Gracias por entregarnos el informe de acuerdo a la política pública, quiero pedirle un favor porque nosotros los concejales siempre hemos insistido en los informes, extensos sí, pero nos tiene que contar todas las acciones, desde los cuadros veo alguna dificultad que no hace claro el informe porque lo da en porcentaje y en cantidad.

Yo quisiera que nos explicara, qué alternativas se han planteado en salud para el tema de promoción y prevención, porque si no le trabajamos a eso estamos perdiendo el tiempo, sencillamente estamos apagando incendios de momento y tenemos que ir organizando la casa. Mil gracias.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra el compañero Saúl Posada.

Interviene el Concejal Saúl de Jesús Posada Ochoa: Buenas noches a la mesa directiva, a mis compañeros y compañeras, a Sarita y a su equipo. Yo en realidad he admirado mucho el trabajo de Sara, es un trabajo serio, pero voy a darle unas recomendaciones muy sencillas, y es que usted misma se está castigando en el informe, porque en el cuadro de ejecución usted hace su cumplimiento en cuanto al presupuesto, y eso desvirtúa la labor que está haciendo. Yo le recomiendo cuando ponga el cumplimiento diga que se gastó, muchas gracias y un feliz día de la mujer para el próximo domingo.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra el compañero Jorge Mario.

Interviene el Concejal Jorge Mario Rendón Vélez: Gracias Presidente, buenas noches para todos y todas, a la Secretaria, su equipo de trabajo, y demás personas que nos acompañan en el recinto. Yo estaba forzándome a no hablar, porque yo quede muy curado con la política pública, a guardar silencio para siempre, porque intente aportar y poco escucharon, pero para verdades y el tiempo, y hay una situación que está ocurriendo y va en contravía del plan de igualdad de oportunidades y eso es lo que a mí me preocupa. De una joven de 32 años que estudia en la Salle en el 4 semestre, muy buena por cierto, con un alto promedio de 4.7, y con una situación familiar muy dura, y le paga a la universidad cada 8 días de a $100.000 porque no le da para más, ya que acá no hay de plan de igualdad de oportunidades, esto la está excluyendo, porque uno de los requisitos que tenemos reglamentados dice edad entre 15 y 26 años de edad, y los requisitos de las becas de EPM no tienen por ningún lado la edad.

Otro tema que es de reflexión, es este ejercicio que están haciendo con las comunidades, yo lo valoro, pero pregunto qué edades están manejando, porque los muchachos de hoy en día ya se empiezan a identificar. Y veo que esto está orientado a la gente mayor.

Con la venia señor Presidente, una interpelación.

Interviene la Concejala Gloria Amparo Calle Ramírez: Gracias señor Presidente, Gracias concejal Jorge Mario. Para aportarle algo, desde el día de ayer nos entregaron el proyecto de acuerdo, para ajustar la política pública de

juventud, y en el artículo segundo dice – y está dirigida a toda la población con énfasis a las y los jóvenes entre los 14 y los 28 años.

Continúa el Concejal Jorge Mario Rendón Vélez: Entonces Sara, para que no dejemos atrás este tema de LGBTI que nadie lo habla, todo el mundo se queda callado y hay que hablarlo. Muchas gracias Secretaria, muchas gracias señor Presidente.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra el compañero Mauricio Cano.

Interviene el Concejal Mauricio Cano Carmona: Muchas gracias Presidente, las buenas noches para los compañeros concejales, la mesa directiva, las personas que nos acompañan hoy, a la secretaria de la mujer Sara Tejada , y su equipo de trabajo. Primero que todo agradecerles por el detalle, lo segundo felicitar a las mujeres en su día. Quiero resaltar que casi se genera un debate similar al de noviembre 16, en el cual ya habían quedado clarecidas muchas dudas, de las que hoy surgen en este recinto, porque casi en el ajuste de un mes no es mucho lo que varía para el cumplimiento de los diferentes indicadores. Con la venia, señor Presidente.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra la compañera Ángela Espinosa.

Interviene la Concejala Ángela María Espinosa Castro: Gracias Presidente, Mauricio con respeto a lo que acabas de decir, que vale la pena en cuanto a las invitaciones de la manera como se las hacen a los Secretarios, deberían ser del trimestre que queda faltando, porque es un desgaste tanto para los secretarios y para nosotros que vengan a repetir lo que ya hicieron en Octubre, porque los concejales estamos haciendo las misma preguntas que ya hicimos en Octubre. Gracias Mauricio.

Continúa el Concejal Mauricio Cano Carmona: Lo importante y reitero es la excelente vocación de servicio con la que cuenta en su equipo de trabajo, y la actitud para desempeñar todas las actividades. Sara y felicitarla por su eficiencia y transparencia. Mil felicitaciones.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra el compañero Giovanni Sánchez.

Interviene el Concejal Giovanni Alveiro Sánchez Sánchez: Presidente muchas gracias, buenas noches para usted, para la mesa, los compañeros concejales, a las mujeres de las barras, a las dos Saras. Yo voy más enfocado en la línea del cumplimiento del acuerdo, a mí me parece que lo que estaba planteado en el acuerdo no lo han desarrollado, esto fue el 30 de julio y ahí habían unas actividades planteadas, y lo que dijimos la vez pasada, se luchó mucho por esto, pero no es para que quede en el papel.

Muy bueno que tengamos una Secretaria de la mujer y de la familia, pero sino le inyectamos recursos desde el momento que es, cuando hay un presupuesto, cuando nosotros hicimos la propuesta porque $400.000.000 no es nada, a una secretaria, y cuando todos la ponen de ejemplo a usted que rico tener varias Saritas, pero sin plata, entonces trabaje, haga y haga y no la apoyemos con plata, o tengamos una secretaria de la mujer pero gestione de a poquitos, usted donde tuviera mil millones de pesos haría maravillas. Entonces creo que es una de las falencias grandes que tiene la secretaria tanto en la publicidad y en transcender más del centro que se ha formado con esto, que ustedes lo tienen ahí y siguen estando ahí, pero tienen que salir de ese foco.

Tengo una inquietud usted porque está manejando lo de la población LGBTI, me parece que no debe estar ahí, porque usted maneja es familia, y lo de la mujer. Y lo otro son las actividades que usted ha realizado que no las vi ahí, con lo de vivienda, con lo de la entrega de las 298. Felicitaciones a todas las mujeres, muy buenas noches y muchas gracias.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra el compañero Rodrigo Vargas.

Interviene el Concejal Luis Rodrigo Vargas Ortega: buenas noches, para todos y todas, Nosotros siempre hemos dicho que la Secretaría de la mujer es la más joven del Municipio, pero aunque es la más joven ya ha venido trabajando duro. Y yo les voy a dar datos del trabajo que nosotros hicimos en diciembre, enero, respeto Caldas fuente de vida y porque tuvo éxito. Para hacer este proyecto posible nos reunimos con toda la gente del Sena, la Alcaldía, Planeación, para poderlo ejecutar, porque había que hacer unos foros en barrios y veredas, y de 30 personas que trabajaron con nosotros día a día, 27 eran mujeres, el potencial de la mujer es muy grande, ellas nos están cogiendo una ventaja inmensa.

Saras, ustedes tienen un potencial inmenso, la mujer ya aprendió a conocerse y

ya aprendió a que son capaces de hacer lo que sea y de manejar lo que sea. Eso significa que ustedes tiene material conque trabajar, acá en Caldas hay muchas mujeres valiosas que en cualquier momento pueden ayudar al desarrollo de este Municipio. Adelante que están trabajando con unos seres humanos maravillosos que son las mujeres. Muchas gracias.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra la compañera Gloria Calle.

Interviene la Concejala Gloria Amparo Calle Ramírez: Gracias Presidente, dos cositas, primero que no di los agradecimientos por el detalle, mil gracias, y segundo, creo que todo el concejo en general no habíamos tenido la oportunidad de dar las sentidas condolencias a Ana María Escobar, situación difícil, muy complicada, por la que ella acaba de pasar al perder a su esposo, una persona tan joven. Pero Ana María usted tiene madera, familia, tiene quien la quiera y quien la admire como nosotros, gracias por lo que hace cada día por nuestro Municipio y porque lo hace bien hecho. Y de todos nosotros reciba nuestras sentidas condolencias, porque a veces es hasta difícil hablar de este tema, que Dios le ayude.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Tiene la palabra el compañero Fabián Vélez.

Interviene el Concejal Fabián de Jesús Vélez Flórez: Buenas noches para todos, tres cositas Sara, me gustaría que en el tema de las contrataciones nos ampliara el informe que nos trajo, porque aquí vemos que en prestación de servicios, vemos unas cifras, pero no vemos a cuántos meses equivalen, es bueno tener claridad sobre eso. También veo unos contratos de suministros, especialmente el de una persona que tiene varios, uno por alimentos para los diferentes eventos y actividades que realizó la secretaría de la mujer, y esa misma persona dice así adquisición de insumos, material publicitario para el programa unidos por la equidad, para las actividades mujeres forjadoras, uno se pregunta si las misma persona tiene todas esas actividades.

El tema de socialización de las viviendas, escuchando el Personero esta semana que estuvo rindiendo informe, decía que había como 14 o 16 quejas de presuntas irregularidades en la adjudicación de esas viviendas. Me gustaría saber qué pasa en esos filtros, respecto a eso le preguntaba yo al Personero de las 134 restantes, por qué no se han entregado, que son las de ola invernal.

En el tema de la secretaría he escuchado manifestaciones de su buena gestión, y yo le digo se han hecho cantidad de programas y actividades, pero el hecho que se hagan no quiere decir que la situación de las mujeres en tema de equidad y la situación económica y de bienestar de las familias haya mejorado, con todas esas actividades, porque eso difícilmente tenemos como medirlo y más en tan corto tiempo que lleva la existencia de la Secretaría. Me parece que es muy temprano en anticiparnos a decir que los resultados son grandiosos, aunque se hayan logrado solucionar muchas cosas, yo veo que la situación no ha cambiado mucho, y más porque para mí la vereda sigue siendo un foco de pobreza inmenso, donde cada día llegan más familias. Yo no puedo felicitarla por los logros porque no los puedo palpar. Muchas gracias, Presidente.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Buenas noches a mis compañeros nuevamente, Sara el informe que usted nos trae y ese proceso que hemos venido visualizando desde que se inició la Secretaría de la mujer y la familia, yo veo un proceso. Como de aquellas personas adultas que comenzaban con la primaria, luego con el bachillerato y ahora nos cuenta con este informe con programas técnicos y tecnológicos, entonces sí se ve un proceso que usted misma ha liderado.

Usted nos dice algo muy importante con el tema de las ferias, muy bueno lo económico, pero lo más importante es lo que se siente esas mujeres y lo productivas, que son personas que valen para nuestro Municipio y para las familias.

En este informe quiero resaltar algo, que nuestro Municipio ha sido como imagen para otros Municipios para comenzar hacer esa política pública de equidad y género de la mujer y la familia. Me gustaría que nos contara algo muy importante que veo acá sobre la consejería presidencial para la equidad de la mujer, de todas maneras agradeciéndole a usted y a su equipo de trabajo que tiene, a las corporaciones que nos acompañan, que hacen que esto sea una realidad.

Yo tengo una inquietud o una iniciativa, no sé si se podrá manejar un documento, mujeres dejando huella en Caldas, yo sé que acá hay muchas mujeres líderes y encaminadas para un mejor vivir, muchas gracias. Tiene la palabra Sara para responder las inquietudes de los compañeros concejales.

Interviene la Dra. Sara Carolina Tejada: agradecerles a ustedes por sus aportes,

y sabemos que en nivel de exigencia de nosotros debe ser mayor cada día. Esto es de mucho trabajo porque a veces esas mujeres de Caldas a los que hemos escuchado les ha sido de mucha ayuda, es verdad que nos falta ayuda, presupuesto, hemos ido ganando terreno y nos falta más y con la ayuda de todos a esta secretaría hay que apostársela toda. El tema de los contratos son contratistas que los tenemos en el primer semestre y en el segundo con la misma contratista por los mínimos valores presentados en la licitación. Frente a las viviendas y los filtros siempre la Alcaldesa hace el cruce con catastro para verificar que no haya personas con propiedad, luego llega Comfenalco hace el otro filtro, y así se asegura la adecuada transparencia de todos los procesos. No hemos tenido señoras que se hayan acercado a devolver la casa, ni han puesto quejas. El tema de los indicadores ya tenemos unos puntuales estamos poniéndonos de acuerdo con otros municipios cuál es la información para recoger para hacer comparativos y análisis de las situaciones en las que estamos. Haremos lo que esté a nuestro alcance para dejar bien hecho todo lo que esté a nuestro alcance.

La construcción del plan estamos en ello, ya tuvimos la reunión con la mesa de la mujer para poder ver cómo lo podemos hacer mejor, falta difusión, es cierto pero este año estamos haciendo la mayor difusión. Está incorporada en el presupuesto actual la no ejecución de esos 200 y punta de millones del CDI, entonces es superior a lo que ustedes habían aprobado; LGTBI está con nosotros por el proceso de acompañamiento familiar, nosotros desde el año pasado y en las instituciones educativas hemos enviado un cronograma de trabajo donde se dice los temas fuertes y el tema de diversidad social, hemos tenido una muy buena respuesta, hacemos asesorías individuales a puerta cerrada para orientar a los jóvenes.

El tema de infancia y adolescencia aportamos, pero no tememos la responsabilidad de la política pública, haremos acotación desde la política pública de juventudes, hay términos legales para la edad de jóvenes, pero más que las edades es orientar el tema.

Interviene el concejal Giovanni Sánchez: Lo del LGTBI ya me dijiste que por la familia, pero el informe que nos presentas dice que se ha hecho la reunión con 10 representantes y no nombra la familia. Creo que vos no debes estar enfocada en eso sino en la familia y en la mujer.

Interviene la Dra. Sara Carolina Tejada: Si, faltó hacerlo más explícito pero más abajo habla de la semana de la diversidad sexual en esas salidas salimos con las

familias. El tema de las becas tendremos la oportunidad de sentarnos, discutirlo, pero me preocupa el tiempo porque la idea es que esto quede listo y ya que nosotros tenemos la oportunidad de estar acá lo tendremos en cuenta Jorge Mario.
Desde la secretaría de la mujer hemos procurado por hacer una buena convocatoria siempre la hacemos abierta. La pastoral social hace parte de la mesa de la mujer. Las alternativas en salud yo hago referencia que con nuestra llegada nos hemos sentado a mejorar las promociones y prevenciones y cómo dirigirlas. En el tema de viviendas el 60% están en cabeza de mujeres y nos interesa saber cómo están conformadas esas familias. Este año ya se tiene un cronograma de trabajo y un trabajo fuerte en el manual de convivencia. El trabajo con las señoras de emprendimiento, mientras ellas se capacitaban y había un salón alterno con chicas de práctica de Indecap. Por lo demás gracias a todos y a todos por sus opiniones. Esta es una experiencia muy bonita, gracias por escucharme.

Interviene el Presidente Francisco Vélez: Gracias por su informe y gracias por el acompañamiento de su grupo de trabajo. Continuar con el orden del día.

Interviene el Secretario General César Jair Castrillón: Cuarto Punto: Lectura de comunicaciones. No hay Comunicaciones

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: continuar señor secretario.

Interviene el Secretario General César Jair Castrillón: Quinto Punto: Proposiciones: tenemos una proposición.

PROPOSICIÓN:

POR MEDIO DE LA CUAL SE ELEVA UNA SOLICITUD AL CONSEJO NACIONAL ELECTORAL (C.N.E) . Concejo Municipal de Caldas (Antioquia) en ejercicio de sus atribuciones legales, y CONSIDERANDO:
A.) Que el PUESTO CENSO del Municipio de Caldas ha venido funcionando en las instalaciones de la Institución Educativa Joaquín Aristizabal de este Distrito, donde se instalan 32 mesas de votación en los diferentes procesos electorales.
S.) Que para el presente ario 2015 la Administración Municipal ha emprendido un Proyecto de construcción y remodelación de la planta física de la citada institución Educativa, razón por la cual a la fecha y durante el presente ario la edificación se encuentra fuera de servicio al público.

C.) Que para las elecciones territoriales del próximo 25 de Octubre se hace necesario reubicar en forma temporal el PUESTO CENSO de este Municipio.

SOLICITUD
En razón de 10 antes expuesto, el Honorable Concejo Municipal de Caldas (Antioquia) se permite solicitar al Consejo Nacional Electoral (CNE) como autoridad que por mandato Constitucional le corresponde ejercer la inspección, vigilancia y control de la organización electoral, ubicar en forma temporal el PUESTO CENSO de este Municipio en la sede principal de la Institución Educativa Pedro Luis Álvarez Correa ubicada en la calle 129 sur No. 48-70, por tener la infraestructura adecuada y la localización idónea para el funcionamiento de las 32 mesas electorales.

PRESENTADA POR LOS CONCEJALES DE LA BANCADA LIBERAL
SAUL DE JEUS POSADA OCHO—LUIS RODRIGO VARGAS ORTEGA
NORMAN DE JESUS VÉLEZ VÁSQUEZ.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Fabián Vélez.

Interviene el concejal Fabián Vélez: quiero saber quién dio el visto bueno y dice que sí es adecuado ese espacio para que se lleve el censo para allá.

Interviene el concejal Saúl Posada: en vista de la reunión de ayer queremos que se estudie la posibilidad para que se mande el concepto desde la registraduría, es para que la tengan en cuenta.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: es importante esto porque dicen que los que les tocaba en la Joaquín iban a ser enviados a Hábitat, al Ciro, entonces los van a dispersar por todo, yo apruebo que se mande esa carta.

Interviene el concejal Jorge Mario Rendón: lo que creemos es que sobra que tiene las condiciones porque deben mandar a alguien a dar el visto bueno.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Mauricio cano.

Interviene el concejal Mauricio Cano: pero tampoco dejarla tan libre por el tema de cercanía, sugerir que sea en este puesto censo.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Carlos Escobar.
Interviene el concejal Carlos Escobar: Les propongo que la mesa directiva invite la Registradora.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Esta invitada, pero está en vacaciones.

Interviene el concejal Jorge Mario Rendón: el Consejo Nacional Electoral y a quien delega, la Registraduría debe tener unas condiciones mínimas, las conocemos. Lo que hay que cambiar es la palabra.

Interviene el concejal Saúl Posada: la Bancada retira la proposición para presentarla de una manera más concreta.

Interviene el concejal Fabián Vélez: no sé de dónde salió esa versión de repartir el censo, es bueno conocer los antecedentes antes de sugerir esa decisión.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: se retira la propuesta y será presentada mañana o el lunes. Continúe con el siguiente punto.

Interviene el Secretario General César Jair Castrillón: Quinto Punto: Asuntos Varios.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: Doña Gloria Amparo Calle.

Interviene la concejala Gloria Amparo Calle: gracias, desde años pasados solicité el favor de revisar las vigas de este concejo porque están cediendo y lo mismo pasa en este espacio mire los zócalos y nos podemos caer y pasa algo.

Interviene el Presidente Francisco Vélez Zuluaga: gracias doña Gloria ya nos estamos ocupando de ese tema. Siendo las 9:49 p.m. se da por terminada la sesión y se cita para mañana Reglamento interno.

FRANCISCO JAVIER VÉLEZ ZULUAGA
Presidente.

CÉSAR JAIR CASTRILLON.
Secretario General