

<b>ACTA N° 66</b> <b>sesión ordinaria</b>		 <b>Concejo</b> <b>CaldasAnt</b>
<b>Código: FO-MI-01</b>	<b>Versión:05</b>	<b>Fecha de Aprobación: 01/09/2016</b>

**CONCEJO DE CALDAS.**  
**SESIÓN (ordinaria)**  
**FECHA (24-NOVIEMBRE-2022)**

<b>CORPORACIÓN</b>	Concejo de Caldas
<b>FECHA Y HORA SESIÓN</b>	24 de Noviembre de 2022 – 07:00 pm
<b>TIPO SESIÓN</b>	Ordinaria
<b>No. SESIÓN</b>	66
<b>INVITADO (S)</b>	José David Vélez
<b>TEMA PRINCIPAL</b>	Informe de gestión hospital san Vicente de paúl
<b>FECHA PRÓXIMA SESIÓN</b>	25 de Noviembre de 2022

**ORDEN DEL DÍA**

1. Llamado a lista y verificación del Quórum.
2. Aprobación del orden del día.
3. Himno a Caldas.
4. Informe de gestión hospital san Vicente de paúl a cargo del gerente José David Vélez
5. Comunicaciones
6. Varios

**PUNTO PRIMERO: LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.**

El Secretario encargado, **Pablo Castaño**, hace el correspondiente llamado a lista a los Honorables Concejales:

NOMBRE CONCEJAL	ASISTENCIA
ACOSTA HURTADO HERNÁN ANTONIO	Presente
AGUDELO CANO JULIO CESAR	Presente
BAENA RAMÍREZ JUAN CAMILO	Presente
CASTAÑO ESTRADA PABLO JOSÉ	Presente
COLORADO MONCADA JHONATAN	
FERNÁNDEZ VÁSQUEZ SANTIAGO	Presente
GÓMEZ BENJUMEA JUAN DAVID	Presente
JIMÉNEZ GRANADOS JHON FREDY	Presente
LOPERA HERRERA LUIS FELIPE	Presente

**ACTA N° 66**  
**(sesión ordinaria)**



**Código: FO-MI-01**

**Versión:05**

**Fecha de Aprobación: 30/06/2016**

<b>NOMBRE CONCEJAL</b>	<b>ASISTENCIA</b>
LOPERA ZAPATA UVERNEY	Presente
QUIRÓS COLORADO ASTRID JANNETH	Presente
RESTREPO ROJAS EDISON DAVID	Presente.
RODRÍGUEZ MOLINA JOSÉ DAVID	Presente
SEPÚLVEDA ARREDONDO JULIANA	Presente
VELÁSQUEZ ORTIZ JHON JAIRO	Presente.

Hay suficiente Quórum para deliberar y decidir.

**PUNTO SEGUNDO:** aprobación del orden del día.

El orden del día ha sido aprobado por 14 votos de 14 concejales presentes.

**PUNTO TERCERO:** HIMNO A CALDAS.

**PUNTO CUARTO:** INFORME DE GESTIÓN HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL A CARGO DEL GERENTE JOSÉ DAVID VÉLEZ.

- **Interviene El Gerente José David Vélez**

**PRESENTACION DE DIAPOSITIVAS**

- **Interviene El Concejal Juan David Gómez**

Es valioso y en la misma presentación destacan 2 elementos:

El primero de ellos la importancias de tener al frente los procesos de personas con una estructura técnica, yo creo que eso favorece e impacta directamente el proceso, porque no es lo mismo el que llega y conoce al que llega y ha tenido esa trayectoria de la experticia .

2  
69

<b>ACTA N° 66</b> (sesión ordinaria)		 <b>Concejo</b> CaldasAnt
<b>Código: FO-MI-01</b>	<b>Versión:05</b>	<b>Fecha de Aprobación: 30/06/2016</b>

Hago esta observación porque al inicio de la llegada los meros ejercicios de implementar o generar unas disciplinas dentro de la institución desde todos los temas incluyendo los temas financieros, cumplimiento de horarios, disposición, y una cantidad de detalles que en algún momento no eran por el personal lo quisiera o lo estuviera haciendo de mala forma, sino que era esa subtenencia de hacer el trabajo.

Creo que con los resultados que han venido dando con los impactos que están dando en todos los sentidos porque en el informe se ven muy concreto cuando se veía inversión en temas de infraestructura física las mejoras de las instalaciones son evidentes.

Estamos dispuestos a sumarnos en el sentido de generar las campañas de pertenencias y esa cultura metro que muchos no se explican porque permanece limpio y organizado.

Nos tenemos que ir a un hospital que verdaderamente se constituye en ese elemento tan importante que es tener unos elementos en relación a la salud, calidad de vida que empiece a sumar en ese entorno que queremos en el municipio de Caldas.

Agradecerle gerente, yo creo que los resultados avece hablan por sí solos y estamos hablando de un tema de talento humano, de mejorar sus condiciones.

- **Interviene El Concejal Hernán Acosta**

Hay una parte de tranquilidad cuando se habla de los avances del hospital y que de alguna manera queda blindado por cualquier tema político, porque la experiencia nos dice cuando hay cambios de administraciones muchas veces los mandatarios que llegan, llegan truncando los proyectos que se han adelantado simplemente por los celos políticos.

Tendremos que dar las gracias incluso hasta personalmente porque como caldeños hay que agradecerle a todas las personas que han hecho la gestión para que la remodelación del hospital sea una realidad y que los caldeños podamos tener un hospital digno, no solamente los caldeños sino que el suroeste Antioqueño.

Sin lugar a duda usted cuando llega al hospital se generaron algunas polémicas, muchas de las personas que se sentía incomoda por los cambios que se venias presentando y yo no comparto que todos los cambios generan incomodidad, yo creo que genera incomodidad al que no hace bien las cosas, pero el que es comprometido, el que hace bien su trabajo no le importa su cambio de trabajo y máxime enfocados a mejorar el servicio día a día.

Hoy los resultados que muestra es que usted señor gerente hizo bien el trabajo y no le importo ponerle pecho a cualquier circunstancia que se viniera a la primera, pero que las cosas había que hacerle de alguna manera, porque usted recibió un centro de salud y hoy nos está mostrando un hospital.

- **Interviene El Concejal Uverney Lopera**

Para nosotros es muy grato tenerlo y cada vez que podamos estar con usted acá, va hacer muy interesante y sobre todo para nuestros caldeños.

Es entendible que todos estos comentarios dirá yo que una gran parte llega a nosotros, ayer estábamos con el comandante de la policía y le decíamos los mismos usted tiene que volverse concejal 16 y nosotros 15 patrulleros, porque la gente creería yo son muy pocos los que vayan a colocar una PQR.

Ha habido una serie de elementos y los que vinimos de periodos atrás en este concejo, hemos querido y hemos buscado que el hospital de caldas sea un emblema completo para los caldeños y para toda el área metropolitana.

Con mucha satisfacción veo la capacidad con la que hoy contamos y

básicamente son sus empleados y estamos hablando de 156 y decir que el 78% del personal del hospital es de planta y pienso que es una capacidad muy grande.

De ese 78% o digamos de ese 100% del personal que usted cuentan en caldas ¿Qué porcentaje es de caldas entonces?

Para mi si es muy importante el buen trato que se les debe de dar a los funcionarios, el trato que se le da a ellos a hoy si es garante lo que ellos hacen.

- **Interviene El Concejal John Jairo Velásquez**

Nos trae los mejoramientos y los avances que se han hecho desde su administración, muchos de nosotros todos hemos sido testigos de este proceso que nos trae y nos enseña los cambios que se han hecho y han traído un mejor funcionamiento a cuanto este ejercicio que hacen allí para los pacientes.

Tenemos un hospital hace más de 50 años donde la estructura obsoleta pero que a través de los tiempos han venido mejorando y nosotros somos testigos de ese cambio y los avances que se han hecho.

Nos motiva a hacer un mejor ejercicio y acompañarlos en esas tareas que ustedes se propusieron, en ese proyecto que ustedes quieren que sea una realidad en el municipio de caldas.

Agradecerle esa sala de estar en urgencias aun no la terminan pero está quedando en muy buenas condiciones.

Le agradezco o solamente ese informe sino que valoramos ese compromiso y esa gestión de obtener recurso, el compromiso de mejorar las condiciones en cuantos las instalaciones y que tiene ese carácter, porque para administrar hay que tener empatía, sensibilidad con las personas y carácter.

- **Interviene El Concejal Pablo Castaño**

Agradecerle porque llego una persona a querer ver bien y a garantizar una buena atención para los ciudadanos no solo de caldas sino para el suroeste, es muy importante tener una persona íntegra y que siempre ha pensado que donde hay que mejorar se hace.

Es muy importante tener en cuenta que siempre que lleguemos a organizar y a querer tener un orden, no va a faltar el que se va sentir mal porque está en un estado de confort.

- **Interviene El Gerente José David Vélez**

Agradecerles las palabras de apoyo y de acompañamiento, la verdad desde el principio la tarea no fue fácil. Y la verdad el hospital no era para el beneficio de la comunidad sino para el beneficio de algunos pocos.

Es claro y evidente que hemos incomodado algunas personas que tenía su espacio y su forma de confort en el hospital. La tarea siempre ha sido en mejorar el hospital y dar la prestación independiente de las personas.

Para el concejal uverney el 54% del personal del hospital es de caldas, el 25% es de Medellín y ha sido difícil, el 16% de la población del hospital es del sur del valle de aburra, la estrella, sabaneta el 3% es del suroeste tenemos personas que nos acompaña y que viajan de amaga a santa bárbara e incluso de Venecia y casi el 2% del personal es de bello y un 1.5% de persona que nos acompaña son de san pedro.

Es claro la pluralidad de las personas y también hemos apoyado en todos los procesos de selección a todas las personas que ha enviado la administración con una sola condición y nadie llega con una boleta solo es que cumpla con los perfiles y las condiciones para prestar los servicios de salud.

Las personas que cumplan son bienvenido independientemente de donde vengan, solo que obedezcan y sean válidos en un producto de selección.

La institución no cumple requisitos de rehabilitación, estamos tratando de acercarnos pero la infraestructura nos limita, entonces la menor queja que quiera poner nos va a poner en aprietos.

La norma es clara así usted no trabaje en un hospital si no tiene una urgencia debe de acudir a su EPS, eso lo dice la norma no puede abusar de los servicios.

Con respecto a los triajes es un tema muy complejo pero es claro que no está para devolver a los pacientes y así lo hemos expresado, es un tema a de priorizar el paciente pero también es un tema de optimizar el servicio de urgencia.

La política es válida como ejercicio del ser humano per no puede ser utilizada encontrar de este tipo de situaciones por eso le decimos que todos son bienvenidos al hospital.

#### **PUNTO QUINTO: COMUNICACIONES**

No hay comunicaciones radicadas

#### **PUNTO SEXTO: VARIOS**

- **Interviene El Concejal Santiago Fernández**

Días atrás el concejal Édison Restrepo presento ante la plenaria una proposición que fue aprobada para que el secretario de movilidad asistiera al recinto en este periodo de sesión.

Vamos hacer publica nuestra intención de hacer un uso der la sesión de oposición para lo cual contamos todavía con los tiempos respectivos y para lo cual vamos hacer la lectura del cuestionario de control político bancada de oposición.

### LECTURA DEL CUESTIONARIO

- **Interviene Presidente José David**

Yo tengo una proposición del concejal Édison de hacer sesión con el secretario de movilidad el 28 de noviembre y por eso preguntaba ustedes la están proponiendo para el día 29 ósea que para el martes, porque creo que te entendí al inicio de la lectura que estaba haciendo que era para el 28 entonces para que me aclares.

- **Concejal Santiago Fernández**

Desde el principio fuimos claros que estamos citando para el día 29, ahora si el secretario tiene todo listo el lunes nosotros no tenemos problemas que sea el día lunes, es decir... nosotros estamos actuando debajo la norma acudiendo a los tiempos que la norma nos permite para que el secretario se presente.

- **Concejal Hernán Acosta**

Porque no hacemos un receso de 5 minutos para que la hora de la proposición para cambiarla y que el día lunes venga la secretaria que vaya a venir y que el martes quede con secretario de transito citado por la bancada de oposición.

### 5 MINUTOS DE RECESO

- **Presidente José David Rodríguez**

Tengo entendido una proposición del concejal Édison bien pueda léelo

secretario a doc.

Caldas 24 de noviembre de 2022

Yo Edison Restrepo concejal del municipio de caldas el día 22 de noviembre del 2022 radique una proposición ante la plenaria para invitar al secretario de movilidad la cual fue aprobada por mayoría, pero en vista de que la bancada del partido liberal actuando como bancada de oposición y amparados en la ley de oposición acuden al derecho de dicha sesión citando al secretario en mención, radico esta nueva proposición para que se modifique el cronograma del día lunes y quede el espacio disponible para una nueva sesión que programe la mesa directiva.

Los concejales que estén de acuerdo con la proposición por favor levantar la mano.

Ha sido aprobada la proposición por 10 concejales de 11 presentes.

- **Concejal Hernán Acosta**

Llamado respetoso y los quiero invitar a hacer responsables a tener cuidado con las actuaciones a no generar falsas expectativas con el proceso que se viene para el PBOT y se los digo de una manera calurosa y con mucha amistad.

A hoy ningún concejal ha sido nombrado como oponente de un proyecto que ni siquiera se ha presentado a hoy no entendería porque hay concejales queriendo organizar socializaciones del PBOT.

- **Concejal Edison Restrepo**

Ya que se cambió la fecha del lunes, usted ahorita me decía que el lunes vendría el secretario de hacienda, que posibilidad si se puede el 30 que el

**ACTA N° 66**  
**(sesión ordinaria)**



**Código: FO-MI-01**

**Versión:05**

**Fecha de Aprobación: 30/06/2016**

secretario venga y al menos nos dé un informe de que ha pasado con el endeudamiento que si ya empezaron los proyectos y como van, porque varias personas nos han preguntado sobre el tema en que van esos proyectos que se aprobaron acá.

- **Interviene El Presidente José David Rodríguez**

Yo no tengo ningún inconveniente lo que sí creo yo que entonces esa sesión del 30 deberíamos de hacerla más temprano para que nos de los temas.

La sesión de mañana es a las 7:00 am de acuerdo a la proposición del concejal Felipe Lopera nos acompaña la secretaria de salud.

Siendo las 9:45 de la noche damos por terminada la sesión de día de hoy.

**JOSÉ DAVID RODRÍGUEZ MOLINA**

Presidente

**JUAN GABRIEL VÉLEZ**

secretario general